

SAINT LAURENT

PARIS, 2025
INDEX SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Pour Saint Laurent, la diversité est une richesse. Notre Maison s'engage particulièrement pour l'égalité Femmes-Hommes et le développement des talents féminins, dans toutes ses entités et à tous les niveaux de l'organisation.
- La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » et son décret d'application du 8 janvier 2019 ont précisé les modalités d'évaluation des pratiques en entreprise afin de supprimer les écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes en entreprise.
- Conformément à ces dispositions légales, Saint Laurent a ainsi procédé à l'évaluation de ses pratiques en la matière. Au titre de l'année 2024, Yves Saint Laurent SAS a obtenu le résultat de 88/100 et Yves Saint Laurent ACSL a obtenu le résultat de 98/100 et Yves Saint Laurent Boutiques France a obtenu le résultat de 88/100.
- Saint Laurent poursuivra les actions nécessaires pour maintenir ou progresser sur l'ensemble de ces indicateurs dans le cadre de l'ensemble de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2024 pour YSL SAS :

YVES SAINT LAURENT SAS	2024	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	10	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	88	100
INDEX (sur 100 points)	88	100

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2024 pour YSL ACSL :

YVES SAINT LAURENT ACSL	2024	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	83	85
INDEX (sur 100 points)	98	100

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2024 pour YSL BOUTIQUES SAS :

YVES SAINT LAURENT BOUTIQUES SAS	2024	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	10	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	88	100
INDEX (sur 100 points)	88	100