SAINT LAURENT

PARIS, 2026

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

SAINT LAURENT

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

• Pour Saint Laurent, la diversité est une richesse. Notre Maison s'engage particulièrement pour l'égalité Femmes-Hommes et le développement des talents féminins, dans toutes ses entités et à tous les niveaux de l'organisation.

• La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » et son décret d'application du 8 janvier 2019 ont précisé les modalités d'évaluation des pratiques en entreprise afin de supprimer les écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes en entreprise.

• Conformément à ces dispositions légales, Saint Laurent a ainsi procédé à l'évaluation de ses pratiques en la matière. Au titre de l'année 2025, Yves Saint Laurent SAS a obtenu le résultat de 89/100 et Yves Saint Laurent Boutiques France a obtenu le résultat de 99/100. Les résultats de Yves Saint Laurent ACSL ne sont pas calculables.

• Saint Laurent poursuivra les actions nécessaires pour maintenir ou progresser sur l'ensemble de ces indicateurs dans le cadre de l'ensemble de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

PARIS, 2026
INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

SAINT LAURENT

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Here are the details of the points obtained for each indicator in 2025 for YSL SAS:

YVES SAINT LAURENT SAS	2025	
	points obtained	Maximum points per calculable indicator
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	10	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	89	100
INDEX (sur 100 points)	**89**	**100**

SAINT LAURENT

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Here are the details of the points obtained for each indicator in 2025 for YSL BOUTIQUES FRANCE SAS:

YVES SAINT LAURENT BOUTIQUES FRANCE SAS	2025	
	points obtained	Maximum points per calculable indicator
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	99	100
INDEX (sur 100 points)	**99**	**100**

SAINT LAURENT

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Here are the details of the points obtained for each indicator in 2025 for YSL ACSL:

YVES SAINT LAURENT ACSL	2025	
	points obtained	Maximum points per calculable indicator
1- écart de remuneration (en %)		
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	**60**	**60**
INDEX (sur 100 points)	**INCALCULABLE**	**INCALCULABLE**